



# حقیقت انقلاب ثور

ادگان کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان

پنجشنبه ۲۰ دلو ۱۳۶۲

Feb 9, 1984.

شماره ۱۳۴ سال چهارم

شماره مسلسل ۷۴۵

سال تأسیس ۱۳۵۹

## نظر خواهی همگانی درباره

# مسئوده قانون کار

همزمان با ابراز نظر درباره مسوده قانون کار در بر خراز موسسات تولیدی، در شماره امروز «حقیقت انقلاب» تو، ادگان کمیته مرکزی ج. د. خ. ۱. مسوده قانون کار بظاظ اطلاع همه مردم و ابراز نظر پیرامون آن انتشار مییابد. جریان نظر خواهی در زمینه بادر نظر داشت تا تیر عظیم آن در زندگی طبقه کارگر دورا نساژ کشور تا تاریخ ۳۰ دلو ادا می شود. خواه داشت، نظرات پیشنهادی و تکمیلی مردم به سازما نهای اولیه

اتحادیه های صنفی ج. د. خ. ۱. د. سراسر کشور سپرده می شود. بعد از جمع بندی نظریات و بررسی کمیسیون عالی موظف، در آینده نزدیک مسوده نهایی قانون کار مورد تصویب شورای انقلاب بوسیله جمهوری دموکراتیک افغانستان قرار خواهد گرفت. طبقه کارگر و همه زحمتکشان کشور! با ارایه نظریات و پیشنهادات در انجام این امر مهم سهم خود را ادا نمایید.

(ص ۳)

## توزیع اسناد ملکیت زمین

به ادا می تطبیق مر حله دوم اصلاحات دموکراتیک ارضی به نفع دهقانین بی زمین و کم زمین کشور اخیرا یک تعداد از دهقانان مستحق قراء رباط سنگی علیا و رباط میرزا مربوط ولسوالی کشک ولایت هرات اسناد رسمی ملکیت زمین را دریافت نمودند. بنا به اطلاع خبر نگار حقیقت انقلاب ثور از قول یک منبع شعبه زراعت کمیته حزبی ولایتی هرات در کرد هم آبی شکو هندی که اخیرا به اشتراک تعدادی کثیری از زحمتکشان قراء متذکره در آن ولسوالی بدین مناسبت تدویر گردیده بود منشی کمیته حزبی ولسوال کشک هر کدام با لئو به پیرامون اهداف ولایتی انقلاب و اهمیت تطبیق اصلاحات دموکراتیک ارضی و آب به نفع زحمتکشان کشور مفصلا صحبت نمودند. سپس به تعداد ۶۳ جلد سند رسمی ملکیت زمین به مستحقین آن توزیع گردید. (فرخان خبرنگار اختصاصی ج. د. خ. ۱. د. هرات)

## سلاح ناموس زندگی رزمندگان راه انقلاب است

یک دید کوتاه بتاریخ زندگی سیاسی - اجتماعی خلقهای کشور ما به وضوح نشان میدهد که این مرز و بوم نه تنها ملی سده های متعاقب دی گره گاه شدید ترین برخورد های تاریخی بوده و هر آن فاتح مغرور و سرکش که بخیال جهانگشایی و اشغال سرزمین های دیگران پر - داخته باری در این سر زمین دست و پنجه نرم کرده و چه بسی که اغلب آنها از اسکندر مقدونی گرفته تا حکمروایان عرب، چنگیز یان، تیمور لنگ و در سده های واپسین حکمروایان استعمار دیر پنا وی یالو به بزرگ ترین شکست های تاریخی خود را از ضرب شمشیر خلقهای این کشور متحمل شده اند. نیروی رزمندگی و سلحشوری خلقهای کشور ما در مبارزه و جنگ و مقاومت با استبداد و ستمگری به سطح داخل کشور نیز تاریخ روشن و افتخار آفرین دارند. به این دلیل مردم مان سلحشور و آزادی خواه کشور ما به علت ضرورت مقاومت های رزمندگی و مسلحانه با دشمنان وطن، مردم و هستی اجتماعی ملی شان ناگزیر گردیده اند همواره سلاح بدست از خود دفاع کنند و همین ضرورت است که وجود و نگهداری سلاح و بکار برد دقیق آن نه بظاظ تجار و دیگران بلکه بظاظ دفاع عادلانه از خود و هستی اجتماعی مبین شان حیثیت یکی از نوا میس ملی را بظاظ گرفته و در یک سخن خلقهای ما سلاح را ناموس خود گفته اند.

اکنون نیز که سلسله مبارزات طولانی و آتشین نا پذیر طبقه های مافوق به شش سال قبل آخرین در بر تاج و استبداد دلی در کشور ما بظاظ پیروزی انقلاب ثور در هم ریخته و انقلاب به پناه به ضرورت حتمی تاریخ تکامل اجتماعی جامعه ما حا کیمت زحمتکشان را در کشور بنیاد گذاشت برای دفاع از انقلاب و دست آورد های آن نه تنها قوای مسلح قهرمان کشور بلکه هزار ها انسان دیگر در جبهه قوای ملیشیا، غندهای قومی، گروه های دفاع از انقلاب، سپاهیان سر سبز راه انقلاب و ده ها نهاد دیگر انقلابی ناگزیر به حکم ضرورت تاریخی سلاح بدست در برابر همه نیرو های ارتجاعی و مزدور فر ستاده شده از خارج قرار گرفتند و به هم مشهور میگویند:

«در جریان انقلاب اجتماعی طبقه کارگر و توده های آزاد از بند ستم ناگزیر میگردد در صورت تلاش طبقات سرتکون ستم استثمار گر برای احیای تسلط خود پیش با نیروی اسلحه علیه آنان به جنگ دست یازند.» در وصف واحد دفاع جمعی و سر تاسری ایستادند.

وقتی می پذیریم که اعمال قهر انقلابی در برابر تفریب، سب و نا و مقاومت ارتجاع داخلی و فر ستاد گان ویرانگر ارتجاع منطقه و امپریالیزم امر نیست عادلانه و ناگزیر، و دفاعی است در جهت تحکیم حاکمیت زحمتکشان بظاظ تأمین عدالت اجتماعی و رفاه برای کامل زحمتکشان از بند ستم اجتماعی و استثمار، بظاظ ناگزیر همگام با استفا ده از مجموع شیوه های موثر غیر مسلحانه در صورت ادامه مقاومت مسلحانه دشمن بر نیروی مسلح انقلاب تکیه کنیم زیرا دفاع از دست آورد های انقلابی در برابر نیرو های ارتجاعی از قدرت افتیده و ستمگر و حاکمان مطلق و جهانی آن یکی از قانو نمندی های ذاتی کشورهای است که در راه ساختن جامعه نوین و تحولات ضد دلی و ضد امپریالیستی قرار دارند. و از آنجا بیکه این دفاع بدو شک نیروی خود را در وجود قوای مسلح انقلاب و جلب توده های وسیع مردم به دفاع مسلحانه از آزادی یابد. لذا در تنظیم شیوه های موثر کار دفاع از انقلاب و تقویت نیروی دفاعی توده بی انقلاب آنچه جدا جلب توجه میکند عبارت است از حفاظت دقیق و سالم سلاح بدست داشته و بکار برد خلاصا نمودن آن.

بخصوص در دهکات، روستا ها و نقاط دور دست کشور که اغلب بظاظ عملیات وسیع را نمی کند بناء توده های وسیع زحمتکشان میبایست دست به سلاح برده و قهرمانانه از منافع مادی و معنوی خود که در بطن انقلاب نهفته است دفاع میکنند و چون این سلاح خود وسیله است بظاظ حفظ ارمان های بزرگ انقلاب، وطن و مردم و به توده های میلیونی کشور ما امکان میدهد که مسلحانه از شرف و هستی خود دفاع کنند. لذا وسیله دفاع از نوا میس، شرف و هستی اجتماعی انسان خود مقام ناموس هر رزمنده انقلابی را تشکیل داده و همانگونه که رفیق بزرگ کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ج. د. خ. ۱. و رئیس شورای انقلاب بی ج. د. ۱. در جلسه وسیع هیات رهبری قوای مسلح، و ارگانهای حزبی - دولتی سراسر کشور گفتند که: «(سلاح به معنی شرف و ناموس است.)» باید آنرا به منزله ناموس زندگی گرامی داشت و در حفظ و نگهداری و بکار برد سالم آن مردانه وار همت گماشت.

## پیشگامان جبهه کار

## وطنپرستان هلمند در سنگر دفاع از انقلاب

پیش از شش صد و پنجاه نفر از جوانان وطنپرست و آگاه بشمول زنان در گروه های مدافعین انقلاب ولایت هلمند تنظیم گردیده و شجاعانه و بی هراس بظاظ تأمین کامل امنیت ولایت شان و نا بودی بقایای ضد انقلاب دو شاوش قوای امنیتی می رزمند.

## از انقلاب

این رزمندگان انقلابی که کارگران، دهقانان، کارمندان دوا یر محلی، پیشه وران شریف و وطن پرست از مرکز و ولسوالی های ولایت هلمند میباشند به صفت اعضای گروه های

مدافعین انقلاب در پیش از هفتاد پوسته امنیتی به تأمین نظم و آرامش مراکز ولسوالی ها، قرا و قصبه موسسات تولیدی و تعلیمی شب و روز اجرای وظیفه نموده و مبارزه برحق و عادلانه شانرا بر ضد دشمنان مردم، میهن و انقلاب به پیش میبرند. (ب)

## اخبار خارجی

### سفر رسمی رفیق حیدر علی یوف

اتحاد شوروی جهت یک دیدار رسمی در نیمه اول ماه فبروری وارد جمهوری عربی سوریه خواهد گردید. به گزارش آژانس تاس از مسکو وی بنا به دعوت رهبری جمهوری عربی سوریه وارد آن کشور میگردد. (ب)

### اعتراض علیه اقدام توده های

حزب کمونسٹ فرانسه تغییر احکام اعدام را که توسط یک محاکمه ایران در مورد چند نفر از اعضای حزب توده صادر شده است خواستار شد. حزب کمونسٹ فرانسه همچنین خواستار آزادی اعضای حزب توده دیگر شده است. (ب)

## ادامه جلسات خلق سلاح

کنفرانس ژنیو در مورد خلق سلاح که قبلا بنام کمیته خلق سلاح یاد میشد جلسات خود را بر یروز در ژنیو مجدداً آغاز کرد. جلوگیری از مسابقات تسلیحات ذروی، منع تولید

کنفرانس ژنیو در مورد خلق سلاح که قبلا بنام کمیته خلق سلاح یاد میشد جلسات خود را بر یروز در ژنیو مجدداً آغاز کرد. جلوگیری از مسابقات تسلیحات ذروی، منع تولید



صحبت با رزمندگان و زاهدان و سواران مبارزین  
فلسطینی را خند سازد







## فصل اول احکام عمومی

### ماده اول:

این قانون با اساس حکم مندرج فقره سوم ماده (۲۹) اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان به منظور تأمین اهداف آتی و تسخیر گردیده است:

۱- حق کار مفید اجتماعی و امحای و انوای بیکاری.

۲- تنظیم عادلانه و مترقی روابط کارگر با اداره موسسه خصوصی به نحو یک بازدهی و کار و مشورت تولید اجتماعی تقویت و سطح زندگی اقتصادی و اجتماعی کارگر ارتقا یابد.

۳- شرایط مساعد و مطمئن کار طوریکه حقوق و منافع طبقه کارگر حمایت و کار به صورت تدریجی به رفاه میکانی بیانجامد.

۴- تحکیم انضباط کار.

۵- تضمین حقوق و آزادی های دموکراتیک کارگران با رعایت ارزش های ملی و مترقی.

۶- تطبیق میثاق های بین المللی کار که افغانستان به آن الحاق نموده و پیامیناید.

۷- اصل مزد مساوی در برابر کار مساوی.

۸- اصطلاحات آتی به مقصد این قانون معانی ذیل را دارد:

۱- کارگر: شخصی که به اساس قرار داد در حدود شرایط این قانون در مقابل دریافت مزد معین کارمیناید.

۲- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۳- موسسه: شخصیت حقیقی اعم از اداره و موسسه خصوصی که در آن کارگرو کارآموز در حدود احکام این قانون کار میکنند.

۴- اداره: شخصیت حقیقی که کارگر و کارآموز را در کارهای دولتی، تصدی ها، موسسات، شرکت های دولتی و مختلط در برابر پرداخت مزد معین به اساس قرار داد بکار می گمازد.

۵- موسسه خصوصی: شخصیت حقیقی خصوصی که در آن کارگرو کارآموز در حدود احکام این قانون کار میکنند.

۶- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۷- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۸- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۹- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۰- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۱- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۲- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۳- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۴- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۵- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۶- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۷- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۸- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۱۹- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۰- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۱- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۲- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۳- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۴- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۵- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۶- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

۲۷- کارآموز: شخصی که به اساس قرار داد یک دوره امتحانی را غرض آموزش حرفه یا مسلک در برابر مزد معین کار میکند.

# مسوده قانون کار ۱۰ د ۱۳۶۲

مندرجات قراوداد جمعی میباشد.

## فصل نهم انضباط کار

ماده پنجاه و سوم:

انضباط کار مطابق لوائح داخلی موسسه رعایت می گردد.

ماده پنجاه و چهارم:

کارگر با کار صادقانه و وطنپرستانه موارد آتی را رعایت می نماید.

۱- ارتقای سطح بازدهی کار.

۲- اوازم و هدایا ت موسسه.

۳- حفاظت ملکیت موسسه.

۴- شرایط بی خطر کار.

۵- حفظ الصحه محیط کار.

ماده پنجاه و پنجم:

کارگر باید از انجام اعمال آتی خودداری نماید:

۱- استعمال ملکیت موسسه به مقصد و منفعت شخصی.

۲- اتلاف یا تخریب تجهیزات، افزار کار و سایر اشیا ی ملکیت موسسه.

۳- بکاربردن مواد خام، انرژی و روغیات خلاف نورم های پیشبینی شده و مقررات مربوطه.

۴- تنقیص تولید.

۵- اختلال نظم و امنیت کار.

ماده پنجاه و ششم:

موسسه در مورد سازمان دهی با کفایت کار به منظور بلند بردن سطح تولید، تحکیم انضباط کار، رعایت دقیق قانون کار، بهبود شرایط کار و زندگی کارگران مسوولیت دارد.

ماده پنجاه و هفتم:

موسسه به منظور ارتقای سطح تولید، بهبود کیفیت آن، تطبیق پلان، صرفه جویی و اعتبار در کارهای را از لحاظ مادی و معنوی تشویق مینماید.

ماده پنجاه و هشتم:

هرگاه کارگر از انضباط کار تخلف نماید طبق جدول (۱) فصل (۱۶) این قانون تادیب میگردد.

ماده پنجاه و نهم:

کارگر نمیتواند به عذر حاضر شدن در بالای وظیفه بدون اجازه محل کار را ترک نماید.

ماده شصتم:

(۱) موسسه مکلف است تا به موافقه شورای نمایندگان اتحادیه های صنفی و تأیید اداره کار لوائح داخلی مربوط به تنظیم کار مزد، انضباط کار، حفظ الصحه، شرایط بی خطر کار و تشویق کارگران را ترتیب نماید.

(۲) موسسه مکلف است در لایحه داخلی مربوطه شرایط اعطای مکافات و تشویق مادی و معنوی کارگر متناهی و متکرر را تثبیت نماید.

ماده شصت و یکم:

موسسه مکلف است مندرجات لوائح داخلی را به کارگران تفهیم نماید.

ماده شصت و دوم:

(۱) مزد مساوی در برابر کار مساوی بدون هرگونه تبعیض از لحاظ جنس، سن، نژاد، ملیت و امثال آن برقرار می شود.

(۲) انداز مزد کارگر از طرف دولت تصنیف و تعیین میگردد.

ماده شصت و سوم:

(۱) ضابطه مزد عبارت است از: ۱- امتیاز مربوط به سند تحصیل که از يك موسسه علمی بدست آمده باشد ضمیمه دایمی شناخته میشود.

۲- امتیاز مربوط به شرایط کار موظف نظارت بر اجرای

ماده شصت و چهارم:

شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان و اداره کار موظف نظارت بر اجرای

ماده شصت و پنجم:

ماده شصت و ششم:

### ماده چهل و ششم:

امضاء کنندگان قرار داد جمعی، اشخاص صنفیکه امضاء کنندگان از آنها نمایندگی میکنند، اشخاص صنفیکه عضو موسسات امضاء کننده قرار داد جمعی میشوند مکلف به رعایت قرار داد جمعی منعقد میباشند.

ماده چهل و هفتم:

موسسه تیکه قرار داد جمعی عقد کرده باشد مکلف است مواد مندرج قرار داد جمعی را در عقد سایر قرار داد ها رعایت نماید.

ماده چهل و هشتم:

موسسه تیکه قرار داد جمعی عقد نموده مندرجات آنرا در عقد قرار داد های کار انفرادی آن نیز رعایت مینماید مگر آنکه قرار داد های کار انفرادی برای کارگر مسا عد نیست باشد.

ماده چهل و نهم:

قرار داد جمعی با رعایت تمام شرایط مسایل مربوطه کار، مزد، تقویت بنیه مادی کارگران و کارآموزان با در نظر داشت شرایط مشخص موسسه حاوی مطالب ذیل بوده میتواند:

۱- حد اقل مزد کارگر و کارآموز.

۲- مزد اساسی.

۳- مزده اضافی برای کار های دشوار - خطرناک و مضرت صحت.

۴- شرایط پرداخت امتیازات و جوایز با اساس بازدهی و مشورت کار.

۵- شرایط پرداخت مساعیات برای کار هاییکه ساعات کار آن نسبت به ساعات عادی کار محدود تر است.

۶- شرایط پرداخت مساعیات امتیازات تقدی و جنسی.

۷- شرایط شمول بکار و انفکاک کارگران.

۸- فسخ قرار داد کار با اطلاع قبلی.

۹- عناصر اساسی به مقصد تثبیت تصنیف مشاغل و سوبه های لیاقت بشمول توضیح اسناد تربیه مسلکی یا معادلت آنها.

۱۰- تقسیم هفته و ساعات کار.

۱۱- رخصتی های سالانه بامزد.

۱۲- طرز العمل تنظیم اجرای مدت دوره کارآموزی، سواد آموزی و تربیه مسلکی.

۱۳- شرایط خاص کنسرواتا بدون در نظر داشت سن و جوانیکه سن مجده را تکمیل نکرده باشند.

۱۴- شرایط شمول کارگران موسی و روز مزد.

۱۵- طرق تعدیل یا فسخ تمام یا یک قسمت قرار داد جمعی.

۱۶- مطالب دیگری که طرفین امضاء کننده به آن موافقه مینمایند.

ماده پنجاه و یکم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و دویم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و سوم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و چهارم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و پنجم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و ششم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و هفتم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

ماده پنجاه و هشتم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء کنندگان به آن موافقه مینماید.

### ماده سی و پنجم:

(۱) در صورت انحساب تغییرات عدم تکنالوژی، طرز تولید، سازماندهی کاریا تنقیص فعا لیتی که مستلزم تقلیل تعداد کارگران باشد موسسه میتواند به انفکاک دسته جمعی قسسی یا کلی کارگران بعد از کسب اجازه اداره کار و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی اقدام نماید.

(۲) کارگرانی که به اساس فقره (۱) این ماده منفک میشوند از تاریخ انفکاک الی یکسال برای شمول مجدد در صورت ضرورت به همان وظیفه اصلی یا وظیفه مشابه در عین موسسه حق اولیت دارند.

ماده سی و ششم:

هرگاه کارگر مرتکب اختلاس یا سرقت مشهود دارای موسسه گردد قرار داد کار او بدون اطلاع قبلی یا تادیبه غرامت از طرف موسسه فسخ شده میتواند.

ماده سی و هفتم:

(۱) موسسه مکلف است با ختم یا فسخ قرار داد به کارگر تصدیق کار بدهد.

(۲) نمونه تصدیق کار از طرف اداره کار تهیه میشود.

ماده سی و هشتم:

با فسخ قرار داد، بهره رلی که باشد، حقوق تقاعد کارگر محفوظ مینماید.

ماده سی و نهم:

قرار داد در جریان رخصتی های سالانه یا مزد قابل فسخ نمی باشد.

ماده سی و دهم:

قرار داد در صورت تغییر مو قف جقوقی موسسه از قبیل به ارت بردن، فروش یا ادغام یک موسسه به موسسه دیگر و در سایر حالات مشابه قرار دادهای کار به اعتبار خود باقی می ماند.

ماده سی و یکم:

مسایل مربوط به قرار داد جمعی که از طرف شورای نمایندگان اتحادیه صنفی با موسسه عقد میشوند توسط مقرر تنظیم میگردد.

ماده سی و دویم:

قرار داد کار در شرایط ذیل فسخ میگردد:

۱- موافقه جانبین.

۲- تکمیل مدت قرار داد (مگر آنکه تجدید و یا تمدید شود).

۳- جلب کارگر به خدمت عسکری.

۴- فوت کارگر.

۵- تقاعد کارگر.

۶- معلولیت کارگر.

۷- حبس تنفیذی کارگر به مدت شش ماه و بیشتر از آن.

۸- انحلال موسسه.

ماده سی و سوم:

(۱) موسسه میتواند که قرار داد کار را با اطلاع قبلی یکماه و یا تادیبه یکماه مزد بعنوان غرامت بدهد از موافقه شورای نمایندگان اتحادیه صنفی در حالات آتی فسخ نماید.

۱- مسدود شدن موسسه.

۲- عدم رعایت لوا یح داخلی موسسه از طرف کارگر.

۳- عدم موفقیت مسلسل کارگر در کار بدون دلائل معقول.

(۲) موسسه میتواند که قرار داد کارگر را در صورت بیست روز غیابت مسلسل بدون عذر موجه فسخ نماید.

ماده سی و چهارم:

کارگر میتواند قرار داد کار را با اطلاع قبلی یکماه بعد از موافقه شورای نمایندگان اتحادیه صنفی در حالات آتی فسخ نماید.

۱- در حالیکه موسسه از ایفا ی تعهدات مندرج قرار داد کار خودداری نماید.

۲- در حالیکه موسسه محل کار را بیش از سی کیلومتر تغییر دهد.

ماده سی و پنجم:

کارگر میتواند قرار داد کار را با اطلاع قبلی یکماه بعد از موافقه شورای نمایندگان اتحادیه صنفی در حالات آتی فسخ نماید.

ماده سی و ششم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

### ماده پنجم:

در این قانون حق مساوی کار برای اتباع جمهوری دموکراتیک افغانستان بدون در نظر داشت ملیت، قوم، نژاد، زبان، مذهب، جنس و امثال آن تضمین گردیده است.

ماده ششم:

کارگر به اساس احکام این قانون و عقد قرار داد کار از حق کار استفاده مینماید.

ماده هفتم:

دولت جهت تنظیم و تثبیت مزد کارگران به اساس کمیت و کیفیت کار تدابیر لازم اتخاذ می نماید.

ماده هشتم:

هیچ کارگر از حقوق مادی و معنوی کار خود بدون حکم قانون و حکم قطعی محکمه محروم نمیکردد. کارگر حق دارد در حدود احکام اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان نظریات و انتقادات شانرا به از طریق بهبود شرایط کار، عرضه خدمات اجتماعی و فز هنگی از طریق اتحادیه های صنفی طور آزادانه و دموکراتیک اظهار نماید.

ماده نهم:

کارگر دارای حق مزد، استراحت، رخصتی، آموزش و پرورش حرفوی، تأمین شرایط صحتی و مصورن کارو حق تقاعد میباشد.

ماده دهم:

کار در جمهوری دموکراتیک افغانستان به اساس حرفه و مسلک با در نظر داشت درجه و مزد، تصنیف و طبقه بندی شده شرایط و معیار های ارتقای درجه کارگر توسط مقررات تنظیم میشود.

ماده یازدهم:

احکام این قانون بالای کارگر، کارآموز، اداره و موسسه خصوصی که حداقل (۲۰) نفر کارگر در آن مشغول کار باشند تطبیق میگردد.

ماده دوازدهم:

احکام این قانون در مورد اتباع افغانی که با هیات های امداد تخنیک و اقتصاد دو جانبه یا چند جانبه به صورت کارگر در جمهوری دموکراتیک افغانستان کار می نمایند قابل تطبیق میباشد.

ماده سیزدهم:

احکام این قانون در مورد اتباع افغانی که در موسسات خارجی مقیم در جمهوری دموکراتیک افغانستان کار مینمایند قابل تطبیق میباشد.

ماده چهاردهم:

حق قوو جایب کارگر خارجی و استخدام کننده آن توسط مقرر تنظیم میشود.

ماده پانزدهم:

در مورد نمایندگی های سیاسی و قسسی خارجی مقیم افغانستان و کارگران افغانی آنها احکام این قانون قابل تطبیق میباشد.

ماده شانزدهم:

(۱) سن شمول بکار تکمیل (۱۸) سالگی میباشد.

(۲) در حالات خاص به صورتیکه فسخ نشود بعد از

ماده بیست و یکم:

قرار داد کار برای مدت غیر معین، مدت سه سال و برای مدت انجام یک معین عقد شده میتواند.

ماده بیست و دویم:

قرار داد کار برای مدت غیر معین، مدت سه سال و برای مدت انجام یک معین عقد شده میتواند.

ماده بیست و سوم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

ماده بیست و چهارم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

ماده بیست و پنجم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

ماده بیست و ششم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

ماده بیست و هفتم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

ماده بیست و هشتم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال نبوده نمیتواند.

### ماده پنجم:

در این قانون حق مساوی کار برای اتباع جمهوری دموکراتیک افغانستان بدون در نظر داشت ملیت، قوم، نژاد، زبان، مذهب، جنس و امثال آن تضمین گردیده است.

ماده ششم:

کارگر به اساس احکام این قانون و عقد قرار داد کار از حق کار استفاده مینماید.

ماده هفتم:

دولت جهت تنظیم و تثبیت مزد کارگران به اساس کمیت و کیفیت کار تدابیر لازم اتخاذ می نماید.

ماده هشتم:

هیچ کارگر از حقوق مادی و معنوی کار خود بدون حکم قانون و حکم قطعی محکمه محروم نمیکردد. کارگر حق دارد در حدود احکام اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان نظریات و انتقادات شانرا به از طریق بهبود شرایط کار، عرضه خدمات اجتماعی و فز هنگی از طریق اتحادیه های صنفی طور آزادانه و دموکراتیک اظهار نماید.

ماده نهم:







# مسوده قانون کار ج. د. ا.

(بقیه صفحه چهارم)

سن (۵۰) سالگی متفا عد شده-میتواند .

(۲) در تثبیت سن کار گر تاریخ تولد مندرج دفتر سوانح و یادکرد تابعیت سال تمام حساب میشود .

۱- حقوق تقاعد کارگری که ده سال خدمت نموده باشد عبارت از چهل فیصد مزد ماهوار اوست و در مقابل هر سال خدمت اضافی از ده سال دوفیصد مزد ماهوار به حقوق تقاعد وی افزوده میشود .

۲- کارگری که با رعایت احکام این قانون متقاعد گردیده و مدت کار او کمتر از ده سال باشد ترتیب پرداخت حقوق تقاعد او توسط مقرره تنظیم میشود .

۳- حقوق تقاعد از صد فیصد مزد ماهوار تجاوز نمی کند .

۴- در سنجش حقوق تقاعد مدت شش ماه و بیشتر از آن یک سال حساب میشود .

**ماده یکصد و بیست و دوم:**  
به کارگر علاوه بر حقوق تقاعد معادل یکماه آخرین مزد او حین تقاعد از طرف موسسه پرداخته میشود .

**ماده یکصد و بیست و سوم:**  
حقوق کارگر متقاعد، معقول و بازماندگان حین افزوده عمومی مزد کارگری متناسباً افزوده میگردد .

**ماده یکصد و بیست و چهارم:**  
(۱) موسسه و کارگر حسب ذیل در هزینه تقاعد سهیم میگردد .

۱- سهم کارگر و موسسه به هشت فیصد مزد ماهوار بالغ میگردد که سه فیصد آنرا کارگر و پنج فیصد آنرا موسسه می پردازد .

۲- بیست و پنج فیصد مزد و ضمایم آن در ماه اول شمول بکار .

۳- تفاوت ازدیاد مزد ماه اول در هر ارتقای درجه .

۴- پنجاه فیصد افزوده عمومی مزد در ماه اول .

(۲) موسسه مکلف است تا مبلغ وضع شده فقره (۱) این ماده را به حساب تقاعد کارگر انتقال دهد .

**ماده یکصد و بیست و پنجم:**  
(۱) تأسیس خزینه تقاعد کارگران و سایر امور مربوط به مزد کارگر متقاعد و طرز فعالیت آن توسط مقرره تنظیم میشود .

(۲) مالی انفاد مقرر مذکور سهام تقاعد کارگر از طریق موسسات بحساب مربوط در یکی از بانکهای داخلی انتقال داده میشود .

**ماده یکصد و بیست و ششم:**  
(۱) متقاعدانی که دوباره شامل کار میشوند علاوه بر حقوق تقاعد مستحق مزد می باشد .

(۲) متقاعدانی که دوباره شامل کار میشوند از مزد ش سهمیه تقاعد وضع نه شده و مستحق حقوق تقاعد دوره کار بعدی نمی باشد .

**ماده یکصد و بیست و هفتم:**  
حقوق بازمانده گان کارگر طبق احکام قانون کار مندان دولت پرداخت میشود .

## فصل هجدهم تفتیش کار

**ماده یکصد و بیست و هشتم:**  
(۱) موسسات تیکه تحت احکام این قانون قرار میگیرد از طرز مفتشین کار بررسی میشود .

(۲) مفتشین کار عبارتند از کارمندان اداره کار و اتحادیه های صنفی که با داشتن اهلیت و تجربه لازم پس از سپری نمودن یک دوره آموزشی

جهت انجام وظایفی که به حکم این قانون به آنها سپرده شده تعیین میگردد .

(۳) مفتشین کار دارای کارتهای هویت مخصوص بودند و جهت بررسی موسسات رسماً معرفی میگردد .

**ماده یکصد و بیست و نهم:**  
وظایف مفتش کار قرارآتی است :

۱- امرایت تطبیق احکام این قانون .

۲- ارا نه مشوره و معلومات به موسسه و کارگر در مورد طرز موثر رعایت احکام این قانون .

۳- ارا نه راپور به اداره کار در مورد نقایص تطبیق قانون، مقررات و لواحق در ساحه کار .

**ماده یکصد و سی ام:**  
مفتش کار به منظور انجام و رسیدگی به وظایف محوله روشن شدن حقایق و کسب معلومات از موسسه در مورد چگونگی رعایت قانون - مقررات و لواحق و راجع به نواقص تجهیزات تنظیم و طرز کار که صحت و مصو - نیت کار را مواجه به خطر میسازد دارای صلاحیت های ذیل میباشد :

۱- مطالبه الصاق لواحق و اسناد معلوماتی ای که الصاق آن در این قانون تصریح گردیده است .

۲- نمونه گیری مواد به منظور تجزیه و تحلیل با اطلاع قبلی موسسه .

۳- تعیین مدت به منظور رفع نواقص کار .

۴- اصدار امر مستند به احکام قانون مبنی بر تعدیل تجهیزات و لوازم محمل کار .

۵- تقاضای اقدام فوری و موثر بشمول تخلیه موسسه در صورت موجودیت خطر .

**ماده یکصد و سی و یکم:**  
مفتش کار میتواند حین اجرای بررسی یک یا چند تن از اهل خبره و متخصصین رشته های مختلف را رسماً با خود همراه داشته باشد .

**ماده یکصد و سی و دوم:**  
مفتش کار مکلف به حفظ اسرار مسلکی موسسه و هویت منبع شکایت میباشد .

**ماده یکصد و سی و سوم:**  
اداره کار و اتحادیه های صنفی راپور سالانه اجرای عمومی مفتشین کار را به نشر می سپارند .

**ماده یکصد و سی و چهارم:**  
موسسه مکلف است تسهیلاتی را که عدم موجودیت آن باعث سکتگی در اجرای وظیفه مفتش کار میگردد فراهم نماید .

## فصل نهم موئیدات تادیبی و احکام جزایی

**ماده یکصد و پنجم:**  
موئیدات تادیبی مندرج این فصل بر تخلفات ناشی از احکام این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و ششم:**  
شخصیکه بنا بر اجساد و وظیفه به اسرار مربوط بکار در موسسه علم حاصل و آنرا بغیر از مراجع ذیصلاح افشاء نماید طبق احکام قانون جزاء مجازات میشود .

**ماده یکصد و سی و هفتم:**  
(۱) متخلف از حکم ماده (۹۵ و ۹۴) این قانون به تادیبه مبلغی که از سه صد افغانی کمتر و از پنجاه افغانی بیشتر نباشد تادیب میشود .

(۲) متخلف از حکم ماده (۱۴۷ - ۱۴۸ - ۱۴۹ - ۱۴۰ و ۱۴۶) این قانون به تادیبه مبلغ سه صد افغانی الی یک هزار افغانی تادیب میشود .

**ماده یکصد و سی و هشتم:**  
متخلف از حکم ماده (۶۵ - ۶۶ - ۶۷ - ۶۸ - ۶۹ - ۷۰ - ۷۱ - ۷۲ - ۷۳ - ۷۴ - ۷۵ - ۷۶ - ۷۷ - ۷۸ - ۷۹ - ۸۰ - ۸۱ - ۸۲ - ۸۳ - ۸۴ - ۸۵ - ۸۶ - ۸۷ - ۸۸ - ۸۹ - ۹۰ - ۹۱ - ۹۲ - ۹۳ - ۹۴ - ۹۵ - ۹۶ - ۹۷ - ۹۸ - ۹۹ - ۱۰۰) این قانون به تادیبه مبلغ پنج صد الی یک هزار افغانی تادیب میشود .

**ماده یکصد و سی و نهم:**  
(۱) متخلف از ماده (۷۱ - ۷۲ - ۷۳ - ۷۴ - ۷۵ - ۷۶ - ۷۷ - ۷۸ - ۷۹ - ۸۰ - ۸۱ - ۸۲ - ۸۳ - ۸۴ - ۸۵ - ۸۶ - ۸۷ - ۸۸ - ۸۹ - ۹۰ - ۹۱ - ۹۲ - ۹۳ - ۹۴ - ۹۵ - ۹۶ - ۹۷ - ۹۸ - ۹۹ - ۱۰۰) این قانون به تادیبه مبلغ یک هزار الی سه هزار افغانی تادیب میشود .

**ماده یکصد و سی و دهم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و یکم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و دهم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و نهم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و هشتم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و هفتم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و ششم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و پنجم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و چهارم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

**ماده یکصد و سی و سوم:**  
(۱) موئیدات تادیبی علیه کارگر در احوال مندرج جدول این قانون تطبیق میگردد .

این قانون از صلاحیت آمر مستقیم کارگر میباشد .

(۲) موئیدات تادیبی علیه معاش و تعلیق و فسخ قرار داد از صلاحیت موسسه میباشد .

**ماده یکصد و چهل و سوم:**  
موسسه مکلف است تصمیم خود را مبنی بر فسخ قرار داد در ظرف سه روز به اطلاع کارگر و در خلال ده روز به اطلاع اداره کار برساند .

**ماده یکصد و چهل و چهارم:**  
هرگاه قصور کارگر موجب کم شدن ، اتلاف یا تخریب ملکیت موسسه گردد کارگر مکلف به پرداخت خساره میباشد .

**ماده یکصد و چهل و پنجم:**  
(۱) در صورت تیکه کارگر توان پرداخت جبران را نداشته باشد مبلغ مندرجه ازمزد ماهوار کارگر وضع می گردد مشروط بر اینکه در هر ماه از ربع مزد ماهواری تجاوز نکند .

(۲) کارگری میتواند در حالیکه سنجش جبران خساره را غیر عاد لانه تشخیص کند به مراجع حل اختلاف مراجعه نماید .

**ماده یکصد و چهل و ششم:**  
(۱) هرگاه کارگر تجهیزات - ات - ماشین آلات ، لوازم ، افزار و سایر اشیا متعلق به موسسه را عمدتاً تخریب یا تلف نماید علاوه بر جبران خساره حسب احوال مطابق احکام مندرج قانون جزا محکوم میگردد .

(۲) موسسه میتواند به مجرد ارا به دعوی به محکمه بشمول ادعای جبران خساره بدون اطلاع قبلی یا تأدیه غرامت قرار داد کارگر را تا حکم قطعی محکمه در حالت تعلیق قرار دهد در صورت تیکه کارگر از محکمه برائت حاصل کند مستحق تمام حقوق و امتیازات مدت تعلیق گردیده مجدداً شامل بکار میشود و در غیر آن قرار داد کار از تاریخ تعلیل فسخ میگردد .

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

سوا نچ کارگر که طرز العمل آن توسط اداره کار تنظیم می گردد مکلف میباشد .

(۲) دفتر سوانح عندالمطالبه - به مفتش کار از طرف موسسه ارا به میشود .

**ماده یکصد و چهل و نهم:**  
موسسه مکلف است برای کار آموز و نو جز اینکه سن ۱۸ سالگی را تکمیل نکرده دفتر ثبت جلد گانه ترتیب نماید .

**ماده یکصد و چهل و دهم:**  
(۱) موسسه مکلف است آدرس مرکز و نمایندگی های خود را مطابق به نمونه اطلاعیه که از طرف اداره کار تنظیم میشود ترتیب و در ظرف ده روز از تاریخ حصول اطلاعیه بداره کار ارا سل نماید .

(۲) هرگاه موسسه جدیدی تأسیس گردد یا موسسه محل جدید کار افتتاح نماید . اطلاعیه مربوطه تا یکماه بعد از افتتاح به اداره کار ارا سل میگردد .

(۳) در صورت مسدود شدن موسسه یا یکی از محلهای کار آن اطلاعیه مربوطه تا یک ماه از تاریخ مسدود شدن به اداره کار ارا سل می گردد .

(۴) موسسه نمی تواند بدون موافقه کتبی و قبلی اداره کار و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی اف - نسبتا موسسه مربوطه را مسدود سازد .

**ماده یکصد و چهل و یکم:**  
(۱) تحمیل کار اجباری جواز ندارد .

کار وقتی اجباری پنداشته میشود که شخص بوسیله تهدید خلاف اراده خود به اجرای آن وادار شود .

(۲) تحریم کار اجباری مانع اجرای کار دسته جمعی وادو - طلبانه برای تأمین امداد و منافع مشترک اجتماعی نیگردد .

**ماده یکصد و چهل و دوم:**  
موسسات خصوصی می

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

توانند به منظور حمایت از منافع اقتصاد ملی . تقو به منافع حرفی و صنعتی - تبادل و تعمیم تجارت علمی و تنظیم سالم امور مربوط به تولید طبق اساساً مه انجمن تأسیس نمایند .

**ماده یکصد و پنجاه و سوم:**  
تطبیق احکام این قانون مایع اجرای امتیازات بیشتر از طرف موسسه بکارگر و کار آموز نمی شود .

**ماده یکصد و پنجاه و چهارم:**  
در مواردیکه احکام صریح در این قانون موجود نباشد احکام موقول ه نامیه های سازمان بین المللی کار که افغانستان به آن الحاق نموده و یا مینماید قابل تطبیق است .

**ماده یکصد و پنجاه و پنجم:**  
(۱) به منظور تقو به بنیه مالی و تشویق کارگران فیصدی معینی از مفادخالص سالانه موسسه که در رییلا - نس درج میباشد به صندوق تشویقی کارگران انتقال داده می شود .

(۲) طرز تطبیق این ماده و تاریخ انفاد آن توسط مقرره تنظیم میگردد .

**ماده یکصد و پنجاه و ششم:**  
موسسه مکلف است در پلان مالی خود مبلغی را برای کارگران ممتاز و مبتکر جهت ارتقای مهارت مسلکی یا تحصیل به داخل و خارج کشور تخصیص دهد .

**ماده یکصد و پنجاه و هفتم:**  
(۱) کارگر در مدت خدمت زیر بیرق از امتیازات آنی مستفید میگردد :

۱ - کوپون با تفاوت مر - بو ط به آن .

۲ - محاسبه دور خدمت زیر بیرق در قدم ارتقای درجه و تقاعد وی .

(۲) کارگر در پایان خدمت زیر بیرق در صورت مراجعه تا یکماه از تاریخ ترخیص بو طیفه قبلی یا معادل درجه

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

آن نو طیف میشود .

**ماده یکصد و پنجاه و هشتم:**  
روابط کارگر و موسسه خصوصی زراعتی توسط قانون تنظیم میگردد .

**ماده یکصد و پنجاه و نهم:**  
(۱) با انفاد این قانون تمام اجیران تابع احکام این قانون میباشد .

(۲) مسایل مربوط به تغییر حالت اجیر از لحاظ حقوق ، امتیازات و جابج با در نظر داشت شرایط وامعیت کار توسط مقرر ای که طی مدت حدا کثر دو سال بعد از انفاد این قانون تدوین میگردد تنظیم میشود .

(۳) تا زمان نفاد مقرر ه پیش بینی شده فقره (۲) این ماده قانون اجیران دولت و مقررات مربوط با ضمایم آن به اعتبار خود باقی می ماند .

**ماده یکصد و شصتم:**  
(۱) مامور نیکه قبل از انفاد این قانون در موسسات ، تصدیها و شرکت هسا در امور تولید اساسی یا کمکی اجرای وظیفه مینماید ، می تواند یکی از دو حالت ذیل را انتخاب نماید :

۱ - بحیث مامور باقی بماند .

۲ - از ماموریت صرف نظر نموده با موسسه عقد قرار داد کار نماید .

(۲) امور مربوط به تثبیت درجه و قدیم مامور که حالت کارگری را اختیار میکنند نیز توسط مقرر مندرج فقره (۲) ماده (۱۵۹) تنظیم می گردد .

**ماده یکصد و شصت و یکم:**  
با انفاد این قانون اصول - لنامه کار و کارگران موسسات صنعتی ملی افغانستان ۱۳۲۴ با ضمایم و هر حکم از احکام قوانین ، فرامین و لواحق که متناقض با حکمی از احکام این قانون باشد ملغی شناخته میشود .

**ماده یکصد و شصت و دوم:**  
این قانون بعد از نشر در جریده رسمی از تاریخ نافذ میگردد .

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**

**جدول شماره (۱)**  
**جدول شماره (۲)**



# پیشگامان جبهه کار

## غلام دستگیر کارگر ریاست بنایی



۱۴ سال در موسسات تولیدی کار نموده ام و برای اولین بار توانستم مدال فداکاری را نصیب شوم. طی سال جاری به کمک گروه ضربتی کار موسسه توانستم پلان عقبمانده شعبه نجاری را تکمیل نمایم علاوه از کار در خود دستگاه، مدتی در ولایت کندهار به حیث سپاه می انقلاب اجرای وظیفه نموده تاکنون هم به حیث سپاه می انقلاب وظیفه دارم تادریپلوی کار تولیدی موسسه از دست آورد های انقلاب دفاع نمایم. من در جریان نه ماه سال چاری تحت رهبری عیدالحق باشی، عمومی دستگاه نجاری از چوب و فارمیگی اضافه برش میز افغانی نفع عاید شده است.

## عبدالحق کارگر سیلوی مرکز



برای بار اول بعد از پیروزی انقلاب نور از طرف کمیته حزبی شهر کابل یک تقدیر نامه برای من داده شد و دو باره در یافت مکافات نقدی نایل آمده ام. اینبار در نتیجه ارزیابی مسابقات کار و بررسی کار هر کارگر برای من مدال صداقت اهدا گردید. در جریان ۹ ماه اول سال جاری پنج پایه ماشین جدید آسیاب اول نصب نمودم در حالیکه ۲۰ روز برای نصب ماشینهای متذکره در نظر گرفته شده بود من اینکار را در مدت سه روز بدون اینکه سکتگی در تولید رخ بدهد انجام دادم. قابل یاد آوری است که قبلا در طرف ۲۴ ساعت ۱۸۰ تن تولید در ماشین های سیلوی نموده اند.

## محمدانور کارگر شعبه حفظ و مر ایت جنگلک



۲۵ سال در بن فابریک سابقه کار دارم به پاس وظایف انجام شده من در امر تولید بیشتر و ابتکار، به دریافت مدال صداقت نایل آمدم. مدت ۹ ماه علاوه بر سیمگیری در امر تطبیق پلان شعبه مربوط، آهن های داغ و اضافه برش را که در حدود ۵۰ تن می شود جهت ذوب آماده نموده ام که از این مدر کمفاد هنگفتی به موسسه عاید گردیده است. در سال جاری مدت شش ماه به حیث سپاه می انقلاب در مکتب غازی ادی و بعد از آن به پنجشیر جهت سر کوب عناصر ضد انقلاب رفته بودم که به دریافت تقدیر نامه نیز نایل آمده ام.

## امیرجان کارگر گونی تصدی باربری کاما ز نمبر ۱



در نتیجه ارزیابی مسابقات کار موسسات و کارهای انجام یافته کارگران ممتاز و مبتکر مدال فداکاری برای من داده شد. بادر یافت این مدال درک نمودم که اکنون دیگر کار هیچ کارگر و کارمند در هر جاییکه باشد از نظر هاپو شیده نیماند. من علاوه از سیمگیری در تطبیق پلان ده عراده موتر کاما ز و تا ترا را که اگر در خارج از موسسه تر میم می گردید ۱۵۰ هزار افغانی مصرف میشد، با استفاده از سامان آلات داغ و دو مو تر دیگر را خارج از پلان ترمیم

نمودم و چینی تازه بی در فابریکات و کارخانه های تولیدی کشور را طی نه ماه امتثال با دو جبه دوم وینکارد و جبه کار و تولید مزج یافت. اولی کار و تولید مسابقات کار را ساز ما ن داده علاوه از تطبیق پلان دو امر پیشی از پلان، ابتکار و تولید، هر چه جو یو عناصر دیگر مثبت کار سیم شایسته شایسته و در مقام ها اول دوم و سوم، موسسات خود را بر دادند. بناس قدر شناسی از کارگران موسسات بیشتر شکر کابل که انتظار و پیروزی های حاصله آنان با نام انقلاب نور و هر چه نو یو تکا ملی آن جدا بی نا پذیر است برای آنان در فنی های انتقاری انتقاری، مدالیای سنا قست و افتخار اهدا گردید. خبر نگار آن حقیقت انقلاب نور با عید بی از این کارگران ن فرمایان و دورا تساز کشور مساحت ها بی دادند که آنها نمونه های از کار نمر بیش و ابتکار ت شنا ترا به زبان ساده شان بیان میدارند.

## باشی عیدالحق کارگر افغان ترکانی



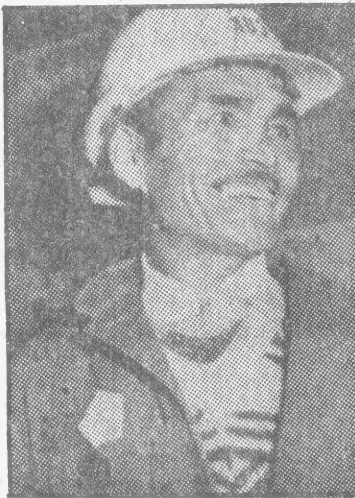
این شعبه در سال های گذشته از فعالیت باز مانده بود اما در اثر تلاش من و همکاری رفقایم در شروع سال ۶۲ دوباره به کار آغاز نموده است. من و همکارانم توانستیم کار اساسی شعبه را که (سبک نور ستا نیست) در طرف ۱۰ ماه به صورت اولی آن در آوریم. طی ربع سوم در حدود ۲ میلیون و ۲۴ هزار افغانی کار نموده ایم نتیجه بررسی مسابقات کار بیسن شعبات نشان میدهند که کارگران شعبه چوکی -

## فیض محمد کارگر ساختمانی سپین غر



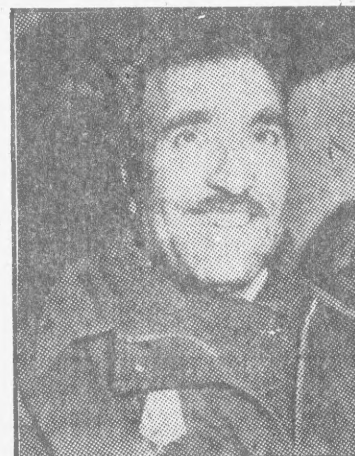
در مدت ۴۰ سال عمر با وجودیکه کار زیاد مینمومم برای اولین بار توانستم مدال صداقت را دریافت نمایم. من اکثر در پروژه های ساختمانی به ولایات میروم و امسال نیز علاوه از کار در دستگاه، به ولایات ننگر هار، بدخشان، کندهار، بامیان و بند برق غور بند طور خدمتی از طرف دستگاه رفته بودم که سال گذشته برای من تحسین نامه، یک قاب ساعت و ۱۵ روز معاش بخشش داده شد.

## خدا بخش کارگر دستگاه ساختمانی افغانی



من در جریان سال ۱۳۵۹ - برای مدت ۴ ماه در کندهار و سال گذشته مدت پنج ماه در بارک های صنعتی به حیث سپاه انقلاب ایفای وظیفه نموده در ۹ ماه اول امسال علاوه از سیمگیری در تطبیق پلان، ۱۰ فیصد بیشتر کار نموده ام و تعهد می سپارم الی اخیر سال ۱۳۶۲ - اضافه تر از پلان در تولید سهم بگیرم.

## محمد موسی کارگر بنار والی کابل



من بعد از پیروزی انقلاب نور دانستم کار بیشتر و تولید بیشتر میتواند اقتصاد کشور را بلند ببرد و کشور ما را آباد سازد و مردم آرام زندگی کنند باید بگویم که براه انداختن مسابقات کارانه تنها تولید را بلند میبرد بلکه رقابت سالم و مثبت را بین کارگران میسر می سازد. من طی نه ماه سال جاری با استفاده از مواد داغ و بیکاره توانسته ام در ساختمان کوره داغ کننده ریگ و دستگاه

## محمد احسان کارگر افسو تر



پنج سال تمام بحیث کارگر در شرکت افسو تر وظیفه انجام داده ام. ولی در طول دو سال یک مسابقات کار بین کارگران و موسسات براه انداخته میشود عملا مشاهده نموده ام که نه تنها این کار در زمینه رشد سطح تولید مفید واقع شده بلکه باعث ایجاد رقابت سالم بین کارگران و موسسات نیز میشود در جریان مسابقات کار فهمیدم که باید بیشتر از هر وقت دیگر

## روح افزا کارگر فابریک خانه سازی



داخلی و خارجی استفاده نموده ام و مدت پنج ماه به افتخار نهمین سالگرد ج.د.خ.ا. دومین ساعت و فعلا تا آخر سال یک ساعت بدون دریافت مزد بعد از وقت رسمی کار می نمایم این بار دوم است که برای من مدال اهدا گردیده است. مدال صداقت که به منظوری رفیق محترم بیک کار مسل منشی عمومی کمیته مرکزی ج.د.خ.ا. و رئیس شورای انقلاب ج.د.خ.ا. برای من داده شده است همیشه آن افتخار می کنم. ما کارگران وعده میدهم که تاپای جان در جهت اعمار جامعه مترقی و پیشرفته به مبارزه خستگی ناپذیر خویش ادامه دهیم.

از سال ۵۷ تا کنون درین فابریک کار می کنم در ین مدت وظایفم را با بیگیری هرچه بیشتر انجام داده ام تا در تولید فابریک ما سکتگی رخ ندهد. در مدت نه ماه در جریان مسابقات کار از سیخ های اضافه بر شش جهست ساختن جال برای دیوار های

## محمد طاهر کارگر فابریک خانه سازی



بیشتر و تولید بیشتر میتوان سطح اقتصاد را در کشور بلند کرد و بخشش نمودم تا در پهلوی کارگران دیگر در مسابقات کار و کارهای دیوطلبانه سهم بگیرم من در طی نه ماه سال جاری کرین ها و شاول ها را فعال نمودم و دو پایه بلدوز را همراه با دیگر کارگران با استفاده از پروژه جات داغ فعال ساختم ام که از مدرک آن ۲۴۴ میلیون افغانی به موسسه مفاد رسیده است. همچنان چار عدد دیسک بخار برای بخار خانه فابریک دو عدد شاول اکو تر و دو پایه کرین ۲۵ تن و ۱۶ تن را از بندر حیرتان به فابریک انتقال داده کرده ام. درین مدت به دریافت یک تقدیر نامه و مکافات نقدی دیگر نیز موفق شده ام.

۵۱ سال دارم دارای هفت اولاد می باشم. پسر بزرگم در یکی از قطعات اوقوی ج.د.ا. مصروف فیسوری نمودن وظیفه مقدس سر بازی است. در نتیجه ارزیابی کارگران در جریان مسابقات کار پدید یافت مدال صداقت نایل شدم. بادرک این اصل که با کار

## غلام حضرت کارگر ریاست مواد نفتی و گاز



و هم در سال جاری برای بازدید از کشور دوست اتحاد شوروی و دیدار با کارگران آنجا برای مدت یکماه به آنجا سفر نمودم از تجارب آنها موفق ختم و اکنون از آن تجارت استفاده می نمایم. علاوه از سیمگیری در کارهای عادی طی سال جاری به تمام ولایات کشور غرض انتقال مواد نفتی سفر نموده همیشه به حیث کارگر با سایر در یوران کوشش نموده ام تا پیش از پلان معینه کار صورت گیرد. برای نگهداری بهتروسایل ترانسپورتی علاوه بر اینکه خودم کار نموده ام، در یوران را هم تشویق نموده ام، من تعهد می سپارم که در آینده نیز اضافه کار نموده تا افتخار مدال فداکاری را برای همیشه حفظ نمایم.

در مدت ۳۰ سال که در این ریاست به حیث کارگر ایفای وظیفه نموده ام این قدر مورد لطف و تشویق قرار نگرفته بودم امروز به پاس کار کارگران مدال فداکاری برای من داده شد. بعد از پیروزی انقلاب نور چندین بار تقدیر نامه گرفتم

## عبدالجلیل کارگر تصدی افغان ترکانی



هنگفتی به موسسه عاید گردید. در مدت ۲۰ سال کار در عقب ماشین بعد از پیروزی انقلاب نور، درست زمانیکه کارگران و زحمت کشان بر سر نوشت خود حاکم شده اند برای اولین بار تشویق شدم و نمره پرارزش کار ۲۰ ساله خود را دریافت نمودم. من تعهد میسپارم که کار بیشتر را برای آبادی وطن انجام دهم. قسید سیت مدال صداقت، این نمر ۲۰ سال کار را که افتخار زندگی ام خواهد بود حفظ خواهم کرد و برای بدست آوردن موفقیت های بیشتر تلاش می نمایم.

من بخاطر صرفه جویی در مواد و تقویه اقتصاد موسسه سعی ورزیدم تا از هر گوشه و کنار موسسه مواد داغ و طرف ضرورت را جمع آوری کرده و از آن استفاده نمایم که با انجام این کار مفاد



# اخبار خارجی، واقعیت‌ها، حوادث

## مردم پاکستان بیر حمانه سر کوب میشوند

بینظیر بوتو یکی از رهبران پاکستان پیپلز پارتی دختر ذوالفقار علی بوتو صدراعظم فقید پاکستان در مصاحبه‌ای با مجله هندی «ایندین تودی» اعلام داشت رژیم نظامی که بر اسلام آباد حکمروایی میکند تلاش دارد مبارزه مردم پاکستان بخاطر آزادی و حقوق دموکراتیک را بخون بکشد، رژیم نظامی با استفاده از بیرحمانه ترین روشها برای سرکوب مبارزات توده های

مردم رادر حالی که بسیار از شهرها و روستا های کشور رادر بر گرفته است اقدام میکند بی نظیر بسو تو اظهار داشت : رژیم ضیاء الحق واحد های نظامی را بر ای سرکوب مردم کشور اعزام میدارد و این واحدها همچون تجاوز گران خارجی با مردم عادی رفتار میکنند . بی نظیر بوتو گفت : در ایالت سند نیرو های

وی ادعا های کذب مقامات نظامی پاکستان را که مبارزه مردم کشور ش بخاطر دستیابی به حقوق انسانی را ملهم از کشور دیگری خوانده بود قویا رد کرد . بی نظیر بوتو خاطر نشان ساخت که این ادعا ها برای تضعیف مبارزات ضد دولتی جعل شده است . او اظهار داشت که جنبش اعاده دمو - کراسی ، جنبش سراسری مردم پاکستان برای دستیابی به منافع حیاتی خود وبر علیه بیداد گری و خفقان میباشد . (ب)

## اخراج دیپلو - ماتها از ایتوپیا

آژانس خبری تا س از قول فرانسیس گزاش میداد که ایتوپیا چهار دیپلو ماتها را از آن کشور اخراج کرده است . گزارش های رسیده حاکی است که این دیپلومات ها به امریکا مراجعت کرده اند . به گزارش اسوشیتد پرس معاون وزارت خارجه امریکا در امور اجتماعی نیز اعتراف نموده که چهار دیپلو مات امریکایی از ایتوپیا اخراج گردیده اند . آنها عیار تاز سکر تر اول سفارت ، سکر تر دوم سفارت ، معاون قونسلگری و آتشه تجار تی آنکشور می باشند . به گزارش مطبوعات ایشان در رابطه نزد یک باسی.آی.ای قرار داشتند .

## لبنان قربانی تجاوز اسرائیل - امریکا

بیروت طی هفته گذشت به بار دیگر شاهد صحنه های دلخراشی از جنگ و خونریزی بود . قوای بحری ایالات متحده امریکا مستقر در سوا حل لبنان و عساکر امریکایی جزء نیروهای ((چند ملتی)) به مواضع وطن پرستان لبنانی آتش گشوده که در اثر آن بیش از صد نفر به هلاکت رسیده و صد هائیک دیگر جراحت شدید بر داشته اند . به گزارش آژانس های خبری بین المللی در محلات زیست وطن پرستان و مسلمان نشین لبنان در هر دقیقه بیش از بیست مرمی توپ توسط توپ خانه امریکایی مستقر در کشتی های جنگی آن فیر میشد . ناظرین سیاسی کشور های عربی معتقد اند که منشاء اصلی خونریزی ، ادامه جنگ داخلی و بحران عمیق سیاسی را در لبنان ادامه اشغال اسرائیل و مدخله خله نظامی و سیاسی ایالات متحده امریکا در این کشور تشکیل میدهد . با یسد یاد آور شد که نیرو های وطن پرستان لبنان بصورت مداوم به اشغالگران اسرائیلی و جنایت کاران امریکایی پاسخ مسلحانه داده و علنا نگذاشتند که موافقتا مه توهین آمیز و اسارت بار ((صلح لبنان - اسرائیل)) با زور و فشار بر مردم آن کشور تحمیل گردد . حکومت دست نشانده امین جمایل عمیق تر بنحران سیاسی را از هنگام رویکار آمدن آن سپری میکند پس از استعفاء کابینه شفیق الوزان صدراعظم لبنان و تمام وزرای آن ، دولت مقرر متع



## گر سنگی در کشور فراوانی!

ریکن زمانی گفت : « اگر حتی یک کودک امریکایی گرسنه به بستر برود ، این یک تراژدی ملی است .» باید از او سوال کرد که با وجود این همه اسلحه و آمار گویا ، آیا آقای رئیس جمهور خود را به نادانی می زند و یا دو عقل و شعور مردم جهان شك دارد ، که این گونه سخنان میسر خالی را ، همه روزه به خورد مردم می دهد ؟ (عکس چپ) تعجب ن کنید این جنس شکستی ، بهراستی شکستی است ! بلی ایسن انسانی است که به خاطر نداشتن جا و مسکن ، به سبب نداشتن سقف یا پناهمگاهی برای گزند از آفت شلش ، دو کار تن بسته بندی می خوابد . این تراژیدی در کشور ی اتفاق می افتد که در آن هر ساعت ۳۲ میلیون دلار خرج تسلیحات می شود و بد بختانه این نمونه منحصر بفرد نیست و روزی نیست که نقش یکی از این «اجسام شکستی» از کنار سرب ها بر داشته نشود . (عکس زین) و اینجا ، صف طولیل بیکاران گرسنه ایست که «شورای خیرا تی» دریافت می کنند . همین حالا در ایالات متحده ۳۰ میلیون امریکایی پایین تر از حد معمول فقر زیست می کنند . در برابر بیشتگان این صف طولیل جمله طنز آمیزی به چشم می خورد :



## نایجریا دستخوش حوادث حاد سیاسی

کود تائی که در شش سی دسمبر در نایجریا به انجام رسید یکبار دیگر ثابت کرد که این پر جمعیت ترین کشور افریقای جنوبی هنوز بعد از گذشت بیست و سه سال از اعلام استقلال به ثبات سیاسی در داخل دست نیافته است . در ۱۹۶۶ برای اولین بار نظامی ها قدرت را در دست گرفتند . تا سال ۱۹۷۹ که قدرت به غیر نظامیان تفویض گشت ، بنابر قانون اساسی جدید که طبق نمونه امریکایی در میان سالی تنظیم شد ، حزب ملی نایجریا به قدرت رسید و رهبر آن شهبو شاگارتی به عنوان رئیس جمهور و انتخاب شد . در سال ۱۹۸۲

وی دو باره انتخاب و لی در مدت کمتر از شش ماه سر - نگون گشت . بنابر این دوباره نظامیان روی کار آمدند و تشکیل شورای عالی نظامی دادند . در نایجریا نیز همچون سایر کشورهای رو به - انکشاف ، سیستم سرمایه داری باعث تشدید تضاد ها و بر خورد های طبقاتی غیر قابل جلوگیری میشود ، و این موضوع به نوبه خود موجب عدم ثبات سیاسی و کودتا های نظامی میگردد . او مانیت در این باره چنین مینویسد : « سرمایه داری که چند سالی است حدود مرزی برای خود نمی شناسد

باتمام بنی عدالتی ها و فجا - یفش باعث بر هم زدن فضای اجتماعی در کشور های چون نایجریا شده است . جنرال بو هاری تعهد کرده که وضع اقتصادی را سامان بخشد و از مخارج غیر تولیدی بکاهد و وضع کارگران و زحمتکشان را ، بهبود بخشد . این موضوع مربوط به آینده است تنها بینیم که سیاست او در عمل چگونه خواهد بود . بعد معلوم گشت که صدر این شورا ، جنرال بو هاری ریاست دولت نظامی رانیز عهده دار خواهد شد . وی در اعلامیه ای به ملت گفت : «ملت ما در فقر عجیبی

## از تیلی تایپ

### • انگلستان

منشی حزب کارگر انگلستان در امور خارجی از حکومت آن کشور خواست تا عساکر انگلیسی را از لبنان بیرون کشند . وی در مجلس عوام اظهار داشت که ایالات متحده امریکا قوای به اصطلاح چند ملتی را برای مداخله خویش به کار برده است . (ب)

### • ویتنام

جمهوری سوسیالیستی ویتنام ، لاوس و کمپوچیا در نظر دارند تا همکاری اقتصادی ، فرهنگی ، علمی و فنیکی شان را با اساسی پلان های اقتصادی هماهنگ توسعه بخشند .

همچنان آنها به تدوین کنفرانس های سالانه و جلسات منظم متخصصین شان به توافق رسیدند . (ب)

### • یونان

کنفرانس بین المللی در مورد مبدل ساختن اروپا بیک منطقه فاقد اسلحه اتمی در آن ادامه دارد . در این کنفرانس نمایندگان شصت سازمان صلح از سی و پنج کشور جهان اشتراک ورزیده اند . (ب)

## حضور نظامی امریکا در جهان افزایش می یابد

در سال ۱۹۸۳ - ایالات متحده امریکا حضور نظامی خود را در منطقه دریای کارائیب در امریکا لاتین افزایش داد . بطور کلی تعداد قوای نظامی ایالات متحده در پایان سال ۱۹۸۲ به (۲۷۹۰۰) نفر رسید . یعنی افزایش حدود (۱۲۰۰۰) نظامی .

کشور	تعداد قوای نظامی	افزایش نسبت به سال ۸۱
پاناما	۹۲۰۰ نفر	۲۰۰ نفر
پرتوریکو	۳۸۰۰ نفر	تغییری صورت نگرفته
حوالی کیوبا	۲۴۰۰ نفر	۳۰۰ نفر
السلوادور	۱۰۰۰ نفر	۴۰۰ نفر
هائیتی	۳۰۰۰ نفر	۲۹۶۰ نفر
گرینادا	۳۰۰ قطعه	(قوای اشغالگر)

در سایر کشورها این افزایش حدود (۴۰۰) نفر در کل بود . است . علاوه بر اینها باید تعداد ۸۷۰ تفنگدار دریایی را نیز ذکر کرد .

ازین امر واقعا در مورد منطقه دریای کارائیب که بگذریم می بینیم که ایالات متحده به آن سوی ایحار نیز توجه ویژه ای معطوف داشته است چرا که در اروپای غربی تعداد (۳۴۲۰۰) سرباز در او قیانوس آرام و شرق دور (۱۶۶۲۰۰) سرباز و تعداد (۱۷۹۰۰) سرباز در شرق میانه و سایر کشورها ، آماد ه هر گونه عملیات - تی هستند . اما این سیاه تنها قسمتی از کارنامه سیا . ایالات متحده امریکا در پایان سال ۸۳ بود . است .



## گزارشها

● به ابتکار قرارگاه شهرک جوانان و خانه علم و فرهنگ در حدود د و صد تن از دختران و پسران جوان در تیاتر جوان ثبت نام نموده اند.

مسئول شهرک جوانان گفت:

سی نفر از جوانان به تیاتر افغان تندی ۲۵ نفر در تیاتر خانه علم و فرهنگ ۲۰ نفر به تیاتر اتحادیه هنرمندان و ده نفر دیگر به تیاتر شهرک جوانان جذب و تحت تربیه و تمرین قرار گرفتند.

اعضای شهرک جوانان در نظر دارند طی هفته آینده از شهرک جوانان نگرهار دیدن نموده و یک سلسله پروگرام های هنری، کاردستی و تبلیغی را به ارتباط پیوسته به صفوف قوای مسلح برآوردند. وی علاوه بر موسیقی کاخ پیشاهنگان هفته آینده هنرمندان بخش آواز و موسیقی شرقی گروه هنری گل سرخ و آهنگ های جدید میهنی، حماسی، خوانی جریان دارد. (ح.ا.ث)

## سرگرمیهای شما در هفته آینده

در کاخ مرکزی پیشاهنگان به ابتکار شورای مرکزی کاخ پیشاهنگان هفته آینده کورس تیاتر کودک و کورس نظامی پیشاهنگان تأیید میگردد. علاقمندان این کورس میتوانند در کورس شامل شوند. سن شمول از ده الی پانزده تعیین گردیده است.

به ابتکار قرارگاه شهرک جوانان و ریاست نشریات رادیو افغانستان بخا طنزپهلوید بخشیدن پروگرام دنیای جوانان، نوجوانان، اطفال و کودک لکچر کورس نظامی در تالار کنفرانس های وزارت انرژی برق مربوط ساحه شهرک جوانان هفته آینده دایر میگردد. در پایان از کاندیدان شمول به کورس، امتحان مقدامتی اخذ و داوطلبان موفق شامل کورس نظامی میگرددند.

## انجمن دوستی افغان - شوروی

خانه علم و فرهنگ اتحاد شوروی کاکور پوسترها در باره صلح در جهان و دوستی بین خلقهای جهان را بر گزار نموده و به برنده گان اول، دوم و سوم جوایزی اهدا می نماید.

علاقمندان آثار خود را به اندازه شصت در نود تنظیم والی ماه صورت بخا نعلم و فرهنگ اتحاد شوروی تسلیم نمایند.

جایزه اول ۵۰۰۰ - افغانی  
جایزه دوم ۳۰۰۰ - افغانی  
جایزه سوم ۲۰۰۰ - افغانی

## در رادیو افغانستان

سرود و سخن ادینه روز: از ساعت ۸:۳۰ روز جمعه الی ۸:۴۵ درین پروگرام مطالب کوتاه طنز گونه، گفتنی هادر رابطه با دانشمندان و شعرا نشر میشود.

گلزار گاه شعر: از ساعت ۱۰:۳۰ شب چارشنبه درین پروگرام مطالب مربوط به شعر و مجوعه ادبیاتی شعر.

رادیویی مجله: وقت نشر ساعت دوازده به روزهای جمعه درین پروگرام یادداشت هفته، داستان، کوتاه، ادبیات کودک و نقدی بر مجله های آواز و جرگه.

در سینما های شهر: هفته آینده ریاست افغان فلم چند فلم جدید دیگر را در سینما های مختلف شهر روی پرده می آورد.

فلم هنری اتحاد شوروی (سر نوشت یک انسان) در سینما آریوب.

فلم هنری اتحاد شوروی (درد ویر) در سینما های اقبال، بریکوت و آریوب به نمایش گذاشته میشود.

## در ننداری های شهر

هفته آینده نمایشات هنری شامل نمایشنامه های کمدی موزیکال بنام دختر یگانه در ظفرنداری به نمایش گذاشته میشود.

میدگران تندی: پروگرام موزیکال، انتقادی کمدی با پارچه های جالب رقص و آواز خوانی.

دربیروز تندی: پارچه موزیکال انتقادی، اجتماعی و رقصهای جالب و آهنگ های مینوی و فلکلوری تقدیم میشود.

زیر نظر میات تحریر: ۲۴۷۱۵  
پیرسول: صیق کاوون: ۲۴۳۵۵

## انقلاب، بازار و سیاست

«ما با جدیت و قاطعیت اعلام میداریم که بعد از این به هیچ وجه بی مسؤولیتی، بی سبالاتی، تعلل و شانه خالی کردن از اجرای فیصله ها و با هدم اجرای آن و بی دسیلینی را اجازه نمیدهم و تحمل نخواهم کرد.» (از بیانیه تاریخی دبیرکاکامل در جلسه کارمندان دهمی حزب و دولتی)

## لطفاً دقت کنید!

رفقا، هموطنان! کنترل از اجرای فعالیت یکی از اصول مهم اداره اجتماعی است. در حزب و دولت ما بر خورد سرشار از احترام و اعتقاد با کادرها وجود دارد ولی اصل اعتقاد نه تنها کنترل را نمیکنند بلکه خود مشروط به اعمال کنترل و بر خورد مبتنی بر سختگیری در مورد انجام وظایف و مکلفیت های سپرده شده، تطبیق تصامیم حزب و حکومت و رعایت قوانین توسط هر یکی از کارکنان میباشد.

کنترل از طرف حزب و نظام انقلابی خصوصیت عینی، کتلوی و موثر دارد اصل تجربه شده ضرورت شامل کردن کلیه زحمتکشان در امور کنترل و بازرسی از یکطرف و علنیت کنترل بر فعالیت وزارت خانه ها، دوایر، کلیه موسسات تولیدی و اداری و کارمندان به منظور ایجاد بر خورد تحمل و پذیرش در برابر نا پسامانی ها، تخلف از انضباط حزبی و دولتی و عدم رعایت قوانین از ارتکاب اشتباهات از طرف دیگر، اصول بنیادی کنترل انقلابی می باشد.

این اصول در روال مطالبات فاز نوین بهبود کار در حیات حزب، دولت و کشورها مبنای ایجاد بلاک جدید نشراتی تحت کلیشه (انتقاد، بازرسی، پیامد) در روزنامه حقیقت انقلاب تور ارگسان کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان است.

ما، درین بلاک آن نامه های رسیده از سوی مردم را نشر خواهیم کرد، که حد اقل حاوی یک فاکت یا سند قابل تمسک باشد و بتواند مانند یک حلقه اساسی، مراجع کنترل حزبی و دولتی را به کشف سایر حلقات در زنجیره یک نا پسامانی یاری رساند. همکذا مواردی که توسط خود کارکنان حقیقت انقلاب در زمینه های قابل بازرسی و کنترل و بنداشته میشود، نیز درین بخش انتشار خواهد یافت، بخش عمده و اساسی دیگر درین بلاک به نتایج بازرسی های مراجع کنترل حزبی و دولتی و مخصوصاً کمیسیون کنترل مرکزی حزب و اداره تفیش شورای وزیران اختصاص خواهد داشت.

تقاضای ما از رفقا و هموطنان گرامی این است: مواردی را که قابل کنترل و بازرسی میدانند، دقیق تر از گذشته به ما بنویسند و حتی الامکان اسناد و فاکت های مربوط را درج نامه های نوشتن سازند. قابل یادآور است که بعضی از دوستان ما در مجوعه موارد به ما نامه می نویسند و یقین داریم که به چیزهای اما کارشان از حد یک (اشاره) فراتر نمیرود.



روژنامه حقیقت انقلاب تور و سایر وسایل ارتباط جمعی کشور انتقادات زیادی در مورد وضع نابینجار بیروبار دست فروشان و دوره گردان درجاده های مزدحم شهر کابل به نشر سپرده اند. همچنان از ناسازی ها در تنظیم شهر زیاد گفته شده و مقامات رهبری حزبی و دولتی در زمینه هدایات مشخصی هم داده اند. مصلحتاً آنگونه که این عکس (از مقابل فروشگاه بزرگ افغان) نشان میدهد، وضع طور مطلوب تغییر نکرده است. به نظر ما از چگونگی تطبیق دستاویز باید بازرسی به عمل آید. عکاسی ح.ا.ث

## باید راست و دروغ این موضوع را روشن کرد!

## آیا واقعاً تصدی بست کار بیشتر از پلان انجام داده است؟

پس آیا بدون تولید بوغن ۶۰۰ تن تولید حقیقی ۵۳۷ تن، تطبیق پلان ۵۰، ۸۹ فیصد، تولید نه ما سال گذشته ۴۱۰ تن، پلان تولید صابون ۳۶ تن، تولید حقیقی ۲۴ تن، تولید پلان ۶۶، ۶۶ فیصد، تولید نه ما سال گذشته ۱۸ تن، پلان تولید محصولات غذایی (کنجاره) ۷۶۰۰ تن، تولید حقیقی ۶۸۱۶ تن، تولید پلان ۶۸، ۸۹ فیصد، تولید نه ما سال گذشته ۵۹۱۲ تن، پلان تولید صنایع خفیه (لنتر) ۱۰۰۰ تن، تولید حقیقی ۵۰۳ تن، تولید پلان ۱۵۰۰ فیصد، تولید نه ما سال گذشته ۱۱۹۱ تن، پلان انتقال پخته محلول به کشور های انگلستان، بلغاریا و اتحاد شوروی که یکی از وظایف اساسی ما بود و ارزش بس مهم اقتصادی دارد ۸۰۰۰ تن و لی انتقالات حقیقی ۴۴۱۸ تن.

نمایند (( آیا این جواب قناعت بخش خواهد بود؟ ))

آیا در تصور ت مسوولین مربوط ابتکاراتی را برآوردند و راه های حل مشکلات و بر طرف ساختن نواقص را جستجو نمودند؟

درست است که در اکثر فعالیت های تبلیغاتی سازت ما نهایی حزبی و موسسات زراعتی ولایت هلمند و در نتیجه مساعدت های دولت مردم ما با دهقانان پخته کار با افزایش ۶۰ فیصد در قسمت خریداری پخته دانه دار و تشویق دهقانان و در کار آنها از اهداف مترقی حزب و دولت و پشتیبانی شان از انقلاب شکوهمند تور، امسال پخته کاران ولایت هلمند نبات پخته را زیاد کشت کردند و از شروع کیمیا بین خریداری یعنی از ۱۰ برج میزان امسال ۹۵۷۸ تن پخته دانه دار محصول زحمات قابل قدر پخته کاران و ادارات زراعتی به ارزش

## انقلاب، بازار و سیاست

## در کمیسیون کنترل کمیته مرکزی در باره نقض انضباط حزبی و دولتی در تصدی آب رسانی و کانالیزاسیون وزارت فواید عامه

برای رهبری حزب و بخصوص برای کمیسیون کنترل حزبی کمیته مرکزی که کنترل بر رعایت اساسنامه، بر نامه و اخلاق حزبی را از طرف اعضای اصلی و آزمونیشی حزب به عهده دارد بسیار مطلوب و مورد علاقه است که بدون تأخیر از انتباهات زحمتکشان در جریان ایفای تعهدات اعضای حزب و کلیه مقامات تحت رهبری حزب در قبال حزب و مردم آگاهی داشته و در فعالیتهای روزمره این انتباهات را مدنظر گیرد.

ظهور این پدیده جدید در رابطه مردم با حزب و دولت که مثل علایق وطنپرستانه هموطنان ما در تحقق اهداف مردمی حزب و دولت بشمار میرود باید به مثابه یک امر جدی و پر ارج و موافقت با مطالبات فاز جدید مرحله تکاملی انقلاب تور مورد توجه جدی سازمان های حزبی، مقامات دولتی و سازمانهای اجتماعی قرار گیرد.

چندین پیشی یکی از کارمندان شریف تصدی آب رسانی و کانالیزاسیون (شاید هم با نا باوری) اطلاعیه ای را مبنی بر نقض انضباط حزبی و دولتی در آن تصدی به روزنامه حقیقت انقلاب شوروی فرستاد که بعداً در اختیار کمیسیون کنترل حزبی کمیته مرکزی قرار گرفت و در نتیجه بررسی روشن شد که زنگنه رسیده در باره تر تیب محفل خورد و نوش در وقت رسمی در تصدی آب رسانی و کانالیزاسیون وزارت فواید عامه واقعیت داشته است.

رفقا عزیز الله ناصری، نثار احمد، عبد الله صدیقی و همکاران شان مقصود و محمد یوسف انجنیران تصدی آب رسانی و کانالیزاسیون با تأخیر محفل خورد و نوش انضباط حزبی و دولتی را نقض کرده و موجب ایجاد افوا هات در ساحه کار گردیده اند.

کمیسیون کنترل حزبی سسات را انتقاد نمایند نه اینکه فعالیت های نادرست شان را پیسورد و بر خلاف واقعیت توصیف کنند.

عبدالملك همت از لشکر-کام ولايت هلمند

دوست محترم!

از آنچه که در مورد روزنامه حقیقت انقلاب شوروی یاد داشت کرده اید سپاسگزاریم. مثنی و روش ما همما نسبت که شما میگوید معیاد با یاد خاطر نشان سازیم این که روزنامه همه ارقام و اطلاعاتی را که مراجع مربوط به آن میدهند مورد تحقیق قرار دهد و حتی غیر آنرا ثبت نماید، علاوه بر این میکان است و به همین جهت نیز هست که ارقام و اطلاعات به خواسته ما به لایحه کشیده آن ها نشر میگردد و این منابع در زمینه مستقیم مسوولانند. ما جدیاً میطلبیم که اداره محترم تفیش شود رای وزیران ج.د. و وزارت محترم معادن و صنایع مسالهی را که شما طرح کرده اید مورد تحقیق قرار داد و نتیجه را با سرعت ممکن از طریق این روزنامه به نشر بپردازند.

با اینهم بهتر میشد اگر شما ارقام حقیقی شش ماهه را در برابر ارقام نشر شده که میگوید غلط است، بگذاشت آورده به ما میفرستادید. شاد باشید.

(اداره)

سسات را انتقاد نمایند نه اینکه فعالیت های نادرست شان را پیسورد و بر خلاف واقعیت توصیف کنند.

عبدالملك همت از لشکر-کام ولايت هلمند

مجموعی ۲۸.۳۱۳۱۷ افغانی خریداری گردید. است. ولی باید پرسید که در مقابل این زحمات وطنپرستانه پخته کاران مو سسه تصدی بست با دهقانان شریف ولايت هلمند اند. آیا دهقانان مذکور در مورد ترسیدن استحقاق کنجاره، روغن، پوستک، صابون و پخته لنتر شکایت ندارند؟

آیا از تسهیلات تیکه دولت انقلابی ما با و شان منظور نموده است بطور درست بر خور دار گردیده اند؟

حقیقت انقلاب تور روزنامه ویرتی است برای اینکه به پرستش این ارگان معتبر کمیته مرکزی حزب محبوب ما صدمه می وارد نکرد از مسوولین و خبرنگاران آن صمیمانه آرزو مندیم که در نشر مطالب آن دقت بیشتر به خرج دهند و با بدست آوردن گزارش های موثق کار مسوولین همچو -